

Oznamovací systém protiprávního jednání

Vnitřní oznamovací systém Nová Mosilana, a.s.

V souladu se Zákonem o ochraně oznamovatelů ze dne 2. 6. 2023 a s odkazem na Etický kodex skupiny Marzotto naše společnost vytvořila **Vnitřní oznamovací systém protiprávního jednání** neboli **Pravidla pro oznamování nekalých praktik / Whistleblowing policy** (umístěna v elektronické podobě v českém a anglickém jazyce na intranetu, v tištěné podobě k dispozici na recepci a Úseku personálních záležitostí společnosti Nová Mosilana, a.s., dále jen Společnost).

Prostřednictvím tohoto systému nás můžete informovat o možném protiprávním jednání, a to skutečném, podezřelém nebo potenciálním ve smyslu porušení zákona nebo porušení právních předpisů Evropské unie v následujících oblastech:

- Podvody a pochybení týkající se účetnictví nebo interních účetních kontrol,
- Kontrolní přestupky,
- Korupce,
- Bankovní a finanční kriminalita,
- Praní špinavých peněz, financování teroristických aktivit,
- Zakázané obchodování zasvěcených osob,
- Porušení ochrany osobních údajů,
- Porušení zákona o ochraně oznamovatelů,
- Porušení antimonopolního práva,
- Porušení práva hospodářské soutěže,
- Úplatkářství, zneužití pravomoci,
- Úmyslné prozrazení obchodního tajemství,
- Falšování smluv, zpráv nebo záznamů,
- Zneužití majetku Společnosti, krádež nebo zpronevěra,
- Ohrožení životního prostředí, běžná nebezpečí,
- Ohrožení zdraví nebo bezpečnosti zaměstnanců, přestupky a porušení pracovně právních předpisů a podobné případy.

Společnost přijímá také oznámení informací týkajících se případných porušení výše zmíněného Etického kodexu skupiny Marzotto.

Oznamovatel

Který využije našeho vnitřního oznamovacího systému může být fyzická osoba, která získala informace o možném protiprávním jednání v pracovním kontextu jako:

- Zaměstnanec Společnosti současný nebo bývalý vykonávající pracovní činnost na základě pracovní smlouvy nebo dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr
- Praktikant nebo stážista
- Vyslaný pracovník
- Uchazeč o zaměstnání
- Dodavatel a jeho zaměstnanci
- Odběratel a jeho zaměstnanci
- Člen statutárního orgánu Společnosti
- Dobrovolník apod.

Způsob podání oznámení

Oznámení je možné podat:

- Emailem na zasláním na adresu whistleblowing@mosilana.cz
- Písemně klasickou poštou na naši adresu Charbulova 1145/150, 618 00 Brno. Je nutné, aby obálka byla **výrazně a čitelně** nadepsána „**K rukám Příslušné osoby**“
- Telefonicky na čísle 548 136 320
- Osobně v administrativní budově naší společnosti na adrese Charbulova 1145/150, 618 00 Brno. Tento způsob podání oznámení je možný pouze v pracovních dnech v běžné pracovní době **na základě předem dohodnuté schůzky s Příslušnou osobou**. Schůzku lze sjednat telefonicky nebo emailem na výše uvedených kontaktech.

Ochrana oznamovatele

Oznamovatelům, kteří podají oznámení prostřednictvím našeho Vnitřního oznamovacího systému zajistíme ochranu ve smyslu

- zachování a ochrany anonymity oznamovatele
- ochrany před možným odvetným opatřením.

Oznámení

podaná prostřednictvím našeho Vnitřního oznamovacího systému budou náležitě posouzena z hlediska důvodnosti a pravdivosti. Ke každému důvodnému a pravdivému oznámení přijmeme nápravná opatření.

V případě podání vědomě nepravdivého oznámení se budeme účinně bránit.

Upozornění

Oznamovatel by vzhledem k okolnostem a informacím, které má k dispozici v době podání oznámení, měl mít pádný důvod se domnívat, že oznamované skutečnosti jsou pravdivé.

Oznamovatel by měl být schopen identifikovat, jaké oblasti se protiprávní jednání týká, a promyslet, jaké ověřitelné informace o ohlašovaném protiprávním jednání může poskytnout. Rozsah a kvalita předkládaných informací mohou pozitivně ovlivnit způsob prošetření oznámení.

Při získávání dokladů dokládajících oznamované skutečnosti by se oznamovatel neměl dopustit jednání, které by mohlo mít charakter trestného činu. Oznamovatel by měl jednat ve veřejném zájmu a v dobré víře, že jím podávané oznámení se opírá o věrohodná fakta a skutečnosti.

Nelze oznamovat skutečnosti vědomě nepravdivé. Takovéto jednání může být sankcionováno podle platného občanského nebo trestního práva.